



...før den borgerlige
regering

Arbejdsmiljø

efter den borgerlige
regering...



Før den borgerlige

regering...



Arbejdsgivernes ansvar for at arbejdsmiljøet er i orden understreges af økonomiske incitamer: Arbejdsmiljøafgift, gebyrbelagte tilsyn, administrative bøder, arbejdsmiljøuddannelse til flere sikkerhedsrepræsentanter og BST-pligt.

BST-pligten skulle udvides til at gælde for hele arbejdsmarkedet for at styrke det forebyggende arbejde på arbejdspladserne.

Der skulle vælges en sikkerhedsrepræsentant når der var 5 ansatte og derover. Tilstedeværelse af en sikkerhedsrepræsentant med arbejdsmiljøuddannelse skulle styrke indsatsen for et godt arbejdsmiljø på de små arbejdspladser.

Alle sikkerhedsrepræsentanter skulle gennemgå en arbejdsmiljøuddannelse på 37 timer.

Arbejdstilsynet fik mulighed for at give administrative bøder når virksomheder manglede sikkerhedsorganisation, APV, arbejdspladsbrugsanvisninger for farlige kemikalier og lovpligtig arbejdsmiljøuddannelse.

Alle virksomheder skulle betale en arbejdsmiljøafgift som blev tilbagebetalt, hvis virksomheden fik et arbejdsmiljøcertifikat der viste at virksomheden havde et godt arbejdsmiljø. Afgiften skulle tilskynde arbejdsgiverne til at gøre noget ved arbejdsmiljøet.

Virksomhederne kunne få tilskud til at få arbejdsmiljøcertifikat. Tilskuddet skulle tilskynde arbejdsgiverne til at få certifikatet.

Virksomheder inden for særligt farlige brancher skulle betale gebyr for Arbejdstilsynets tilsyn med mindre de havde et arbejdsmiljøcertifikat.

Arbejdstilsynet tilføres 45 nye tilsynsførende. Kontrol af virksomhedernes arbejdsmiljø styrkes.

Arbejdstilsynet er opdelt i 14 kredse fordelt over hele landet.

Arbejdstilsynet gennemfører indsatser inden for udvalgte brancher med belastende arbejdsmiljø.

Der gives flere midler til Arbejdsmiljøinstituttet for at øge forskningen i arbejdsmiljø.

De økonomiske incitament er fjernet og de sparede penge kommer ikke arbejdsmiljøet til gode.

BST-pligten fjernes for alle virksomheder. Virksomhederne får kun pligt til at få rådgivning efter påbud fra Arbejdstilsynet – og kun på bestemte arbejdsmiljøproblemer. Den forebyggende indsats flyttes fra forebyggelse til kontrol. Arbejdsgiverne sparer penge til rådgivning.

Der skal først vælges en sikkerhedsrepræsentant når der er 10 ansatte og derover. Dette betyder en svækkelse af det forebyggende arbejde på de små arbejdspladser. Arbejdsgiverne sparer penge til arbejdsmiljøuddannelse.

Arbejdsmiljøuddannelsen for kontor og administration reduceres til 30 timer uden begrundelse.

Muligheden for at give administrative bøder på formelle forhold er nu fjernet selv om det tilskyndede mange arbejdsgivere til at få tingene bragt i orden. Arbejdsgiverne sparer penge.

Arbejdsmiljøafgiften er fjernet. Arbejdsgiverne sparer penge og arbejdsmiljøet forbedres ikke.

Tilskuddet er fjernet. De arbejdsgiverne som selv vil gøre noget for at forbedre arbejdsmiljøet mister tilskuddet til et arbejdsmiljøcertifikat. Mens de som ikke vil nærmest får en økonomisk påskønnelse.

Gebyret er fjernet. Arbejdsgiverne sparer penge og fokus fjernes fra de særligt farlige brancher.

Arbejdstilsynet må fyre 137 tilsynsførende i 2002 efter nedskæringer fra regeringen. Det samme antal ansættes nu som et led i Arbejdsmiljøreformen. Men ud over at passe det normale arbejde skal de screene 200.000 virksomheder – så det kommer til at gå ud over deres arbejde.

Arbejdstilsynet centraliseres i 4 tilsynscentre.

Arbejdstilsynet stopper med særlige brancheindsatser.

Arbejdsmiljøinstituttet må fyre 39 medarbejdere.



...Efter den borgerlige
regering

Det er ikke til at vide om vi skal le eller græde når regeringen med et snævert flertal den 25. maj 2004, laver en så omfattende reform uden om lønmodtager partierne og fagbevægelsen.

Ikke alene er der tale om store forringelser for lønmodtagerne, men regeringen forærer erhvervslivet 1 milliard kroner ifølge LO.

Det drejer sig om besparelser på bedriftssundhedstjenesten, bortfald af arbejdsmiljøafgifter, bortfald af gebyrer og forringelse af arbejdsmiljøuddannelsen for kontor og administration.

GIMK har i denne folder forsøgt at fortælle, at det ikke er ligegyldigt hvem der sidder i regeringen, og hvem de laver forlig med.

Det er vores helbred og sundhed det gælder - HUSK DET!

GIMK

Grafisk Industri- & Medie Kartel er et af fagbevægelsens karteller.
GIMK har seks fagforbund som medlemmer:

HK/Privat
SiD
Dansk Metal
Kvindeligt Arbejderforbund (KAD)
Teknisk Landsforbund
Dansk EI-Forbund